

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа села Урман-Бишкадак муниципального района
Ишимбайский район Республики Башкортостан
(МБОУ СОШ с. Урман-Бишкадак МР Ишимбайский район РБ)

СОГЛАСОВАНО

Советом школы
09.02.2026г.

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
№ 4 от 09.02.2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  Л.Р. Галина

Приказ от 09.02.2026 №26



**Положение о профилактике травли (буллинга) среди обучающихся
МБОУ СОШ с.Урман-Бишкадак**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Профессиональным стандартом «Педагог» (Приказ Минтруда России № 544н); Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.09.2021 № АБ-1062/08 «О профилактике травли в образовательных учреждениях».

1.2. Настоящее Положение определяет понятие, цели, задачи, порядок действий и меры ответственности за непринятие мер по профилактике травли (буллинга) в образовательной организации.

1.3. Действие Положения распространяется на всех участников образовательных отношений: обучающихся (воспитанников), их родителей (законных представителей), педагогических и иных работников образовательной организации.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

2. Основные понятия

2.1. Буллинг (травля) – систематическое, умышленное агрессивное поведение в отношении несовершеннолетнего со стороны одного или нескольких лиц, которое:

- носит повторяющийся характер;
- выражается в физическом и (или) психологическом насилии;
- происходит в условиях неравенства сил (власти, статуса, физической силы);
- причиняет вред психическому и (или) физическому здоровью, создает угрозу жизни и здоровью, унижает честь и достоинство.

2.2. Кибербуллинг – травля с использованием цифровых технологий: социальных сетей, мессенджеров, электронной почты, иных интернет-ресурсов.

2.3. Физическое насилие – умышленное причинение телесных повреждений, побои, толчки, пинки, подзатыльники, разрушение или порча личных вещей.

2.4. Психологическое насилие – угрозы, запугивание, оскорбления, унижение, высмеивание, распространение слухов, ложных обвинений, бойкот, игнорирование, манипуляции, вымогательство, шантаж.

2.5. Участники буллинга:

- 1) жертва – лицо, подвергшееся травле;
- 2) агрессор (буллер) – лицо, совершающее действия по травле;
- 3) наблюдатели (свидетели) – лица, являющиеся очевидцами травли.

3. Цели и задачи профилактики буллинга

3.1. Цель – создание безопасной, психологически комфортной образовательной среды, обеспечивающей защиту чести, достоинства и здоровья всех участников образовательных отношений.

3.2. Задачи:

- формирование нетерпимости к любым формам насилия и агрессии;
- своевременное выявление фактов травли;
- оперативное реагирование на случаи буллинга;
- оказание психологической, педагогической и правовой помощи жертвам травли;
- проведение коррекционной работы с агрессорами;
- повышение компетентности педагогов и родителей в вопросах профилактики буллинга;
- информирование участников образовательных отношений о способах защиты от травли.

4. Обязанности работников образовательной организации по профилактике и пресечению буллинга

4.1. Все педагогические работники обязаны:

4.1.1. Обеспечивать психологически комфортную и безопасную образовательную среду.

4.1.2. Не допускать действий (бездействия), унижающих честь и достоинство обучающихся (воспитанников), их родителей (законных представителей), а также коллег.

4.1.3. Принимать меры по предотвращению, выявлению и пресечению случаев травли (буллинга), кибербуллинга, иных форм физического и (или) психологического насилия в отношении несовершеннолетних.

4.1.4. Незамедлительно информировать администрацию образовательной организации о выявленных фактах буллинга, конфликтов между участниками образовательных отношений, создающих угрозу жизни, здоровью или психологическому благополучию обучающихся (воспитанников).

4.1.5. Соблюдать педагогическую этику, проявлять уважение к личности каждого ребенка.

4.1.6. Проводить профилактические беседы с обучающимися о недопустимости агрессивного поведения, травли, уважительном отношении к сверстникам.

4.2. Классный руководитель (воспитатель) дополнительно обязан:

4.2.1. Проводить систематическую работу по выявлению конфликтных ситуаций и признаков травли в детском коллективе.

4.2.2. Незамедлительно информировать педагога-психолога, социального педагога, администрацию о выявленных случаях буллинга.

4.2.3. Проводить индивидуальные беседы с жертвой и агрессором, их родителями (законными представителями).

4.2.4. Включать в планы воспитательной работы мероприятия, направленные на формирование толерантности, уважения, сплочение коллектива.

4.3. Педагог-психолог обязан:

4.3.1. Проводить диагностику психологического климата в классах (группах), выявлять признаки буллинга.

4.3.2. Оказывать психологическую помощь жертвам травли.

4.3.3. Проводить коррекционно-развивающую работу с агрессорами.

4.3.4. Консультировать педагогов и родителей по вопросам профилактики буллинга.

4.4. Социальный педагог обязан:

4.4.1. Осуществлять комплекс мероприятий по защите прав и законных интересов несовершеннолетних, подвергшихся травле.

4.4.2. Взаимодействовать с органами системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

4.4.3. Участвовать в урегулировании конфликтных ситуаций.

4.5. Администрация образовательной организации обязана:

4.5.1. Обеспечивать незамедлительное реагирование на каждый поступивший сигнал о буллинге.

4.5.2. Создавать условия для безопасного пребывания детей в образовательной организации.

4.5.3. Организовывать повышение квалификации педагогов по вопросам профилактики травли.

4.5.4. Информировать родителей (законных представителей) о выявленных фактах буллинга с участием их детей.

4.5.5. Принимать меры дисциплинарного воздействия к работникам, допустившим бездействие при выявлении фактов травли.

5. Порядок действий при выявлении факта буллинга

5.1. При получении информации о факте травли работник обязан:

- незамедлительно пресечь открытые агрессивные действия;
- обеспечить безопасность жертвы;
- в течение 1 рабочего часа письменно или устно сообщить непосредственному руководителю (заместителю директора, заведующему).

5.2. Администрация в течение 1 рабочего дня:

- назначает ответственного за проведение проверки;
- организует индивидуальные беседы с жертвой, агрессором, свидетелями;
- информирует родителей (законных представителей) всех участников инцидента;
- при необходимости привлекает педагога-психолога, социального педагога.

5.3. По результатам проверки:

- составляется акт (служебная записка, заключение);
- разрабатывается план индивидуальной профилактической работы;
- принимаются меры в отношении агрессора в соответствии с законодательством и локальными актами;
- при наличии признаков уголовного или административного правонарушения материалы направляются в правоохранительные органы.

5.4. Сроки реагирования:

- экстренное вмешательство – немедленно;
- проверка по факту травли – не более 3 рабочих дней;

- принятие мер – не более 5 рабочих дней.

6. Меры дисциплинарного воздействия

6.1. К обучающимся, совершившим акты буллинга, применяются меры воспитательного воздействия:

- беседа с классным руководителем, педагогом-психологом, социальным педагогом;
- постановка на внутришкольный (внутрисадовый) профилактический учет;
- обсуждение на совете профилактики;
- вызов родителей на заседание родительского комитета, совета профилактики.

6.2. К работникам образовательной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по профилактике и пресечению буллинга применяются меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (в том числе за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы – п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

6.3. К родителям (законным представителям) несовершеннолетних агрессоров применяются меры в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая привлечение к административной ответственности за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетних (ст. 5.35 КоАП РФ).

7. Профилактические мероприятия

7.1. В образовательной организации проводятся:

- классные часы, беседы, тренинги по формированию толерантности, бесконфликтного общения;
- родительские собрания по вопросам профилактики буллинга;
- мониторинг психологического климата в классах (группах);
- повышение квалификации педагогических работников;
- информирование участников образовательных отношений о способах защиты от травли (памятки, стенды, официальный сайт).

7.2. Профилактическая работа осуществляется на плановой основе в соответствии с планом воспитательной работы и отдельным планом мероприятий по профилактике буллинга.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом образовательной организации, утверждается приказом руководителя.

8.2. Все работники образовательной организации должны быть ознакомлены с настоящим Положением под личную подпись.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя образовательной организации.

8.4. Положение размещается на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.